

Retningslinjer for godtgjørelsesordning

Pareto Asset Management har vedtatt en godtgjørelsesordning som har til formål å fremme god styring og kontroll av selskapets risiko i samsvar med selskapets og fondenes strategi, overordnede mål, risikotoleranse og langsiktige interesser. Bærekraftsrisiko er en integrert del av den totale risikovurderingen for våre fond, jf. retningslinjer for ansvarlige investeringer, og er derfor inkludert i alle risikoreferanser i retningslinjene om godtgjørelser. Det er i tillegg utarbeidet særskilte vurderingskriterier knyttet til bærekraft der dette anses relevant. Godtgjørelsesordningen skal motvirke risikotakning som er uforenelig med risikoprofil, vedtekter og øvrige stiftelsesdokumenter til fond under forvaltning, samt bidra til å unngå interessekonflikter.

Godtgjørelsesordningen gjelder for alle medarbeidere i Pareto Asset Management. Alle skal ha en total godtgjørelse som avspeiler deres ansvar, erfaring, utdanning, innsats og oppnådde resultater og kan i tillegg til fastlønn motta en diskresjonær variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesordningen skal være innrettet slik at de fremmer langsiktighet og ansvarlighet blant medarbeidere. Diskresjonær godtgjørelse fastsettes under hensyntagen til medarbeiderens forretningsenhet og foretaket som helhet, samt etter nærmere definerte kvantitative og kvalitative kriterier.

Enkelte medarbeidere, såkalte «særskilte ansatte», er underlagt særskilte krav om balanse mellom fast og variabel godtgjørelse og tilbakehold av variabel godtgjørelse. Variabel godtgjørelse til leder compliance og leder risikostyring fastsettes basert på funksjonsspesifikke kriterier og skal være uavhengig av selskapets økonomiske resultater. For særskilte medarbeiderne skal minst halvparten av variabel godtgjørelse holdes tilbake av selskapet, som betinget kapital og plasseres i selskapets verdipapirfond. Tilbakeholdt kapital utbetales i like store deler over en treårsperiode, justert for verdipapirfondenes avkastning i perioden. Tilbakeholdt kapital kan reduseres eller falle bort grunnet forhold i forvaltningsselskapet eller hos den enkelte medarbeider. Administrerende direktør, leder salg, finansdirektør, leder compliance, leder risikostyring, filialledere og ansvarlige porteføljeforvaltere omfattes av de særskilte reglene i godtgjørelsesordningen.

Forvaltningsselskapet har et godtgjørelsesutvalg oppnevnt av styret som skal forberede alle saker om godtgjørelsesordningen som skal avgjøres av styret. Godtgjørelsesutvalget består av styrets leder, samt ett aksjonærvalgt og ett andelseiervalgt styremedlem. Flertallet av godtgjørelsesutvalgets medlemmer skal være uavhengig av selskapets daglige ledelse. Godtgjørelsesutvalget innstiller variabel godtgjørelse til administrerende direktør og særskilte ansatte overfor styret.